



# MÖTESCIRKEL - Chef/ordförande

## Förberedelser inför mötet

Vilken information kan vara värdefull att inhämta från andra?

Vilken information kan vara värdefull att dela med andra?



**Medarbetaren** ansvarar för att aktivt delta i processen och delge den information och de dokument som är av betydelse för rehabiliteringen. Medarbetaren ska hålla sig informerad och ha kontakt med arbetsplatsen under sjukskrivning.

**Chef/arbetsgivare** ansvarar för den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. Det innebär till exempel att chefen ska hålla löpande kontakt med medarbetaren under sjukskrivning, anpassa arbetssituationen så långt det är möjligt eller undersöka om det finns något annat arbete i verksamheten som medarbetaren kan utföra och ta fram en plan för återgång i arbete senast 30 dagar från sjukfalllets början.

**HR-funktionen** har en konsultativ roll och kan ge råd och stöd till ansvarig chef och medarbetare genom hela rehabiliteringsprocessen samt bistå med tolkning av föreskrifter och lagar.

**Fackliga företrädare eller annan stödperson** kan medarbetaren ha med på möten som stöd i rehabiliteringsärendet.

**Företagshälsovården** är en oberoende stödresurs i arbetslivsinriktad rehabilitering.

**Hälso- och sjukvården** ansvarar för den medicinska rehabiliteringen. De inkluderar åtgärder som ska hjälpa medarbetaren att så långt som möjligt behålla eller få tillbaka sin fysiska och psykiska funktion och förmåga.

**Försäkringskassan** utreder behovet av arbetslivsinriktade åtgärder och samordnar insatser från hälso- och sjukvården, arbetsgivaren, Arbetsförmedlingen och andra aktörer för att medarbetaren ska kunna återgå i arbete. Försäkringskassan ansvarar även för att utreda rätt till sjukpenning utifrån aktuellt läkarintyg.

**Arbetsförmedlingen** träder in i de fall rehabilitering/anpassning eller placering hos arbetsgivaren inte är möjlig. Arbetsförmedlingen kan till exempel hjälpa till med vägledning, utbildning och arbetsprövning.

**Rehabiliteringskoordinator** finns inom hälso- och sjukvården och arbetar med att utreda, samordna och underlätta så att fler samarbetar runt patienten. Syftet är att underlätta återgång i arbete eller att behålla arbetsförmågan.