



IPS- Individual Placement and Support

- PRIO (Överenskommelse psykisk hälsa mellan staten och Sveriges Kommuner och Landsting) med stöd till riktade insatser inom området psykisk hälsa 2016)
- Psykiatriinventering; många helt saknade sysselsättning, ofta sysselsättning inom egen kommunal verksamhet, få hade lönearbete
- Ökat inflytande och delaktighet i stöd och insatser, CM
- Evidens för målgruppen med psykiska funktionshinder



Kristianstads
kommun

Matchningsgruppen Kristianstads kommun

Matchningsgruppens uppdrag

” Att bryta utanförskapet för de människor som står utanför arbetsmarknaden med särskilt fokus på försörjningsstödstagare skapar mervärde för alla berörda och kommunen som helhet”

Övergripande insatser:

- Praktiker/Prövningar
- Projekt
- Överenskommelser
- Anställningar



Matchningsgruppen

Olika Överenskommelser

Arbetsförmedlingen

- Jobbgaranti för ungdomar
- Utbildningskontrakt
- Praktik inom jobb och utvecklingsgarantin
- **Jobb och utvecklingsgarantins tredje fas, sysselsättningsfasen – avvecklas fram till 2018**

Kristianstad Lego AB

- Utredning arbetsförmåga



Matchningsgruppen

Anställningar

- Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare, OSA
- Utvecklingsanställning, UVA
- Nystartsjobb, NYJ
- Extratjänster, XTJ
- Utbildningskontrakt
- Feriearbete
- Rekryteringsuppdrag – ABK

Andel utsatta på arbetsmarknaden 68% (+3%)



Kristianstads
kommun

Beställare

- AoV(Arbete och Vårdförvaltningen)
Utredning
- AoV Vuxenvården
- KRAMI
- Arbetsförmedling
- IPS/SE – Case Manager/AoV/Psykiatri
- Praktik Direkt



Uppstarten

- Utbildning via Lunds universitet, 2 arbetsspecialister
- Diskussion om arbetsmodell i Kristianstads kommun – krav om Case manager
- Avgränsningar (målgrupp/remittenter)
- Information till chefer, Case Managers, socialsekreterare och psykosteams personal



Uppstarten forts.

- Bildande av arbetsgrupp, samordningsgrupp och styrgrupp

Samarbete

- Kontaktpersoner:
En handläggare Arbetsförmedlingen
En studie och yrkesvägledare inom
Vägledningscentrum (Supported education)
- Återkommande träffar med psykosteamet, samt med sjukgymnaster/arbetsterapeuter



IPS

- Stödet genom IPS metodens arbetsspecialister innebär inte några garantier för att deltagaren ska få ett arbete, men hans eller hennes möjligheter att finna, få och behålla ett arbete ökar väsentligt.



Skillnader mellan IPS och traditionell arbetslivsinriktad rehabilitering

IPS

”Place than train”

Individens egna önskemål

Deltagaren delaktig i bedömning

Icke tidsbegränsat stöd

Effektivare för målgruppen
(3 gånger så effektiv)

Traditionell

”Train then place”

Stegvis ökning

Experter bedömer

Tidsbegränsat stöd

Ej samma resultat



Beskrivning av arbetsätt

- Case manager/Arbetsförmedlingen/
Socialsekreterare/Psykiatrin gör anmälan
till Matchningsgruppen
- Bedömning i arbetsgruppen
- Arbetsspecialisterna träffar personen för ett
första personligt samtal, inleder
kartläggning
- Case Manager inleder sitt
kartlägningsarbete (nya ärenden)
alternativt bokas
- Resursgruppsmöte, varvid arbetsplan
upprättas



IPS

Vårt nuläge

Cirka 45 anmälningar efter 18 månader

Ej aktuella:

önskade sysselsättning
finns andra aktörer med pågående
kartläggning
saknas kontakt psykiatrin
kom ej på besök

Aktuella:

75% kvinnor
25% män
Medelålder om 36 år
schizofreni och psykossjukdom



Resultat från IPS-verksamheten

Mätning efter 18 månader visar att av personerna som varit i kontakt med IPS-arbetspecialisterna vid matchningsgruppen har **hälften tagit sig vidare mot arbete, studier eller sjukersättning**, övriga, utom två som ej klarade prövning mot arbete, är idag i kartläggningsfas eller ute i arbetsprövning hos arbetsgivare.



Inför framtiden

- Förtydliga uppdragen för de olika myndigheterna vad gäller målgruppen med psykisk ohälsa
 - systemen krockar (bedömning, tidskrav, ersättning)
 - behov av utveckling av samarbetet

Försvinner resurserna trots att målgruppen med psykisk ohälsa ökar?

Vad kostar det att inte ha IPS-verksamhet?

- * Försörjningsstöd/Sjukpenning etc.
- * Sjukvård, medicin och andra omkostnader
- * Personliga planet



Kristianstads
kommun

TACK!

Jennie.salmen@kristianstad.se