

IPS

Evidensbaserad Supported Employment inom psykiatrin Sahlgrenska Universitetssjukhuset AIR

Birgitta Magnusson

Birgitta.c.magnusson@vgregion.se

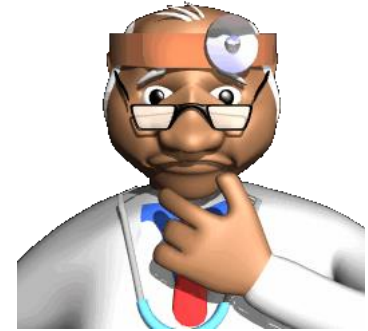
IPS individual placement and support

- IPS - evidensbaserad Supported Employment från USA
- Det har gjorts 14 RCT-studier varav 4 i Europa.
- Studie i Sverige: 46% fick arbete med IPS jämfört med 11% som fick traditionell arbetsrehabilitering
- Studier visar att fler kommer ut i arbete på reguljära arbetsmarknaden, det går fortare att komma ut på arbetsmarknaden och de som fått IPS arbetar fler timmar (jämfört med traditionell arbetsrehabilitering)
- De som får IPS men inte får arbete uppnår ökad livskvalitet, empowerment och återhämtning

Socialstyrelsens nationella riktlinjer för personer med schizofreni 2011

”Socialstyrelsen rekommenderar arbetslivsinriktad rehabilitering enligt IPS-modellen, då metoden är bättre än arbetsförberedande träningsmodeller när det gäller att skaffa arbete åt personer med schizofreni eller schizofreniliknande tillstånd som har en vilja och motivation till ett arbete.”

Varför arbetsrehab inom sjukvården?



- Arbetsspecialisten är en del av öppenvårdsteamet och teamet finns med i planeringen kring återgång i arbete och är ett stöd
- Vi skriver i samma journalsystem
- Tidig start med IPS
- Hälsoekonomi: IPS bidrar till återhämtning och minskar återinsjuknande och inläggning

Värdegrund

- Trappstegsmodell- train then place
- IPS- place then train
- Olika värdegrunder - en skyddande och en där man inger hopp och lämnar över makten till individen - empowerment.





De 8 IPS principerna

- Alla som vill arbeta kan delta
- Tjänsterna är integrerade i den psykiatriska vården och stödet
- Målet är ett konkurrensutsatt arbete
- Ekonomisk vägledning
- Arbetssökandet börjar så snart en individ har uttryckt önskan att arbeta
- Tillgång till kontinuerligt stöd, ej tidsbegränsat
- Patientens intresse och val styr processen
- Systematiskt etablera kontakt med arbetsgivare och rekrytera arbetstillfällen

Personal		Poäng
1.	Klientgruppens storlek	4
2.	Arbetscoachernas sysselsättning	4
3.	Arbetscoachernas helhetsansvar	5
Organisation		
1.	Arbetsrehabiliteringen integrerad i den psykiatriska behandlingen genom kopplingen till behandlingsteam	5
2.	Arbetsrehabiliteringen integrerad i den psykiatriska behandlingen genom tät kontakt med behandlingsteam	3
3.	Samarbete mellan arbetscoacher och arbetsförmedlare	5
4.	Arbetsgrupp	3
5.	Handledarens roll	7
6.	Inga uteslutningskriterier	4
7.	Verksamheten fokuserar på reguljärt arbete	2
8.	Ledarna för verksamheten stödjer IPS	4
IPS-verksamheter		
1.	Ekonomisk vägledning	5
2.	Frivilligt att berätta om funktionsnedsättningen	5
3.	Kontinuerliga bedömningar av klientens arbetserfarenheter	4
4.	Snabbt sökande efter ett reguljärt arbete	4
5.	Individuellt arbetssökande	5
6.	Utveckla arbeten – täta besök hos arbetsgivare	2
7.	Utveckla arbeten – skapa relationer till arbetsgivare	3
8.	Olika slags arbeten	5
9.	Olika arbetsplatser	5
10.	Permanent arbeten	2
11.	Uppföljande stöd anpassat efter individen	4
12.	Uppföljande stöd under obegränsad tid	4
13.	Samhällsbaserade tjänster	2
14.	Aktivt uppsökande verksamhet	5
Totalpoäng:		95

115–125 poäng = stämmer mycket bra överens med IPS

100–114 poäng = stämmer bra överens med IPS

74–99 poäng = stämmer delvis överens med IPS

73 och mindre = stämmer inte överens med IPS

5.	Individuellt arbetsutskänt	2
6.	Utveckla arbeten – täta besök hos arbetsgivare	3
7.	Utveckla arbeten – skapa relationer till arbetsgivare	5
8.	Olika slags arbeten	5
9.	Olika arbetsplatser	2
10.	Permanent arbeten	4
11.	Uppföljande stöd anpassat efter individen	4
12.	Uppföljande stöd under obegränsad tid	2
13.	Samhällsbaserade tjänster	5
14.	Aktivt uppsökande verksamhet	95
Totalpoäng:		95

115–125 poäng = stämmer mycket bra överens med IPS

100–114 poäng = stämmer bra överens med IPS

74–99 poäng = stämmer delvis överens med IPS

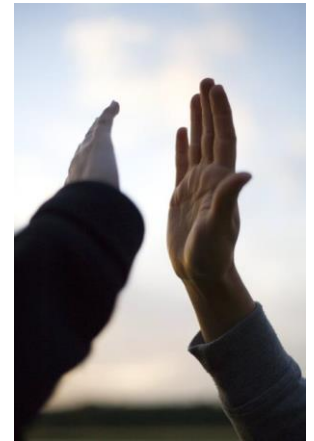
73 och mindre = stämmer inte överens med IPS

Styrkor

- Arbetsrehabiliteringen är integrerad i den psykiatriska behandlingen (5)
- Arbetsspecialisternas helhetsansvar (5)
- Olika slags arbeten (5)

Utmaningar utifrån programtrohetsskalan

- Utveckla arbeten
 - täta besök hos arbetsgivare (2)
- Handledarens roll (2)
- Samhällsbaserat arbetssätt (2)



Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan

- Hur försäkrar vi individen?
- Stöd i ekonomi
- Bidragsanställningar

AIR

- Startade 2001, är en del av psykossektionen på Sahlgrenska
- 10 arbetsspecialister
- Enhetschef, Psykolog och sekreterare i teamet
- 2500 patienter med psykossjukdomar
- 7 öppenvårdsmottagningar
- Verksamhetschefen stödjer IPS arbetet

Patienter som får IPS på AIR

- Pågående patienter: 150
- Ålder och kön
 - Medelålder: 36 år
 - Kvinnor 41% / Män 59%

Vanligaste försörjning vid IPS-start

1. Sjukersättning
2. Sjukpenning
3. Försörjningsstöd
4. Aktivitetsersättning

Data från AIRs lokala kvalitetsregister t o m 2016-02-03

AIR

- Kartläggning (till arbetssökande) tar 4 veckor (median)
- Tid från arbetssökande till praktik på öppna arbetsmarknaden tar 6,5 veckor (median)

Data från AIRs lokala kvalitetsregister | t o m 2016-09-21

Resultat av IPS på AIR

Under 2015-08-01 tills nu (2016-09-21)

- 21 har kommit ut i arbetspraktik på öppna arbetsmarknaden
- 11 har börjat studera
- 19 har börjar lönearbete

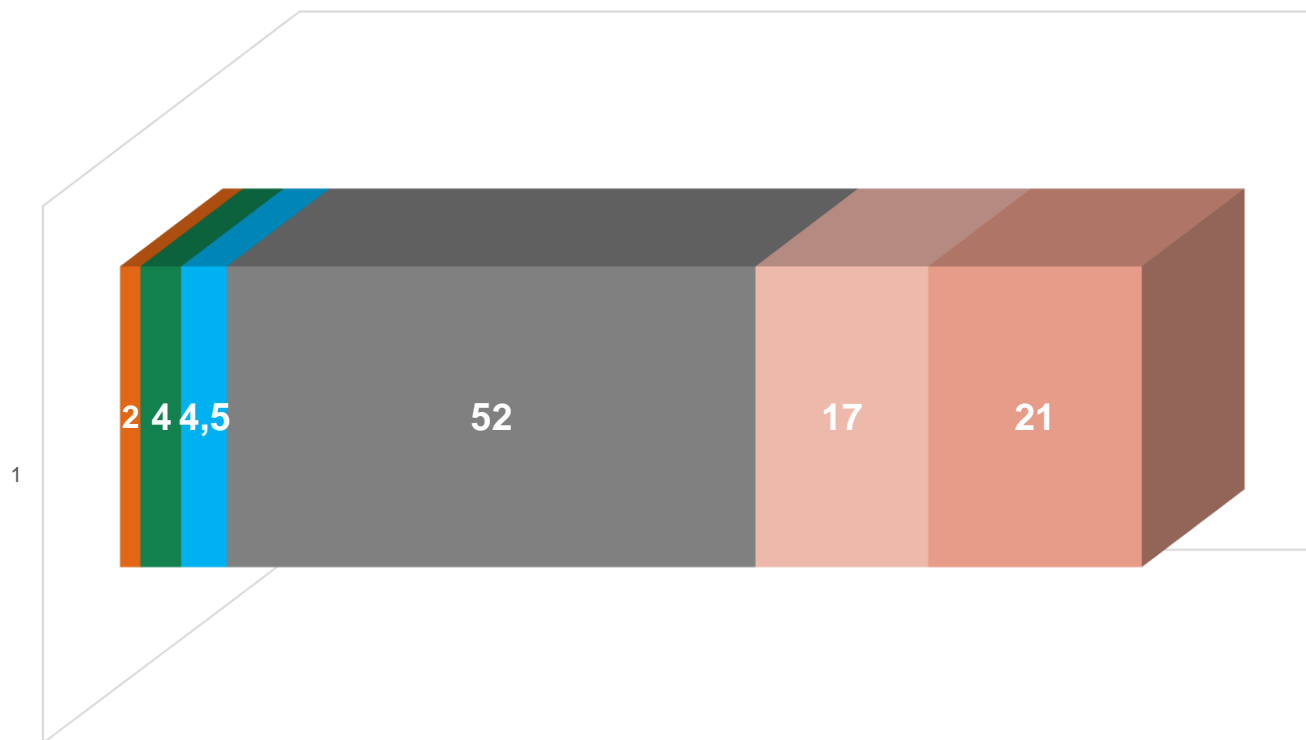
Data från AIRs lokala kvalitetsregister | t o m 2016-09-21

Exempel

Johan insjuknade i psykos i slutet av gymnasiet. Började arbetsträna på en skyddad verksamhet och sedan på en second hand, hade som mål att få ett arbete. Kom till AIR sept 2014 då han var 21 år. Hade aktivitetsersättning. Kartläggning 2 veckor sedan sökte vi praktikplats. 27 nov praktik Willys. Ingen anställning. Bytte till ICA. Anställning mars 2016. Arbetar idag 85%.

EXEMPEL

■ Arbetsprofil ■ Söka arbete ■ Second hand ■ Willys ■ ICA ■ Anställning ICA



Exempel

Åke, 45 år, sjukersättning sedan 10 år tillbaka. Är förbättrad och kommer till AIR. En arbetsprofil görs via intervju och tar 2 veckor att sammanställa. Jag börjar söka praktikplats på öppna arbetsmarknaden och han går ut i arbetsträning på en bilverkstad 2 månader efter första besöket (30/11-15), försäkrad via kommunen. Den 25/1-16 fick han handläggare på AF och arbetsträningen blir via dem. Ännu ej anställd....

Utmaningar

- Fler IPS verksamheter implementerade i psykiatri
- Förenkla samarbetet med Af och Fk