

Verksamhetens rekrytering av äldrerepresentant

- Inför förfrågan om äldre/närstående samverkan

För att hitta "rätt" person för det uppdrag/medverkan du söker behöver du fylla i nedanstående uppgifter.

- ✓ **Verksamhet:**
- ✓ **Tid och plats:**
- ✓ **Uppdraget gäller:**
- ✓ **Förväntningar på den medverkande:**
- ✓ **Den som medverkar erbjuds:** (fika, lunch, resa, ersättning)
- ✓ **Kontaktperson:** (namn, telefon, mail)

Tänk igenom frågorna nedan innan kontakt med personen:

1. Varför satsar vi på äldremedverkan?

- Hur kommer detta arbete att gynna verksamheten?
- Hur har vi kommit fram till att vi ska arbeta med äldremedverkan?
- Vilka eventuella svårigheter kan vi se?

2. Vilka är våra övergripande mål för äldremedverkan?

Förväntade resultat utifrån:

- Mål som vi vill uppnå
- Mätresultat som vi vill uppnå

3. Vilka är våra mål för arbetet?

4. Hur utvärderar vi effekten av äldremedverkan?

5. Hur ger vi återkoppling till äldre/närstående?